

Informationspflichten gegenüber Bewerbern auf Grundlage der Art. 12 ff. DSGVO

Stand: 24.06.2022

Im Folgenden informieren wir Sie über die Erhebung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Einstellung beim Universitätsklinikum Augsburg (UKA):

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung:

Universitätsklinikum Augsburg | Anstalt des öffentlichen Rechts

Stenglinstraße 2

86156 Augsburg

Telefon: +49 0821 400-01

Fax: +49 0821 4004585

E-Mail: info@uk-augsburg.de

Hinweis: Bitte beachten Sie, dass eine Kontaktaufnahme über E-Mail grundsätzlich unsicher ist, wenn Sie nicht selbst geeignete Schutzmaßnahmen ergreifen. Nachrichten mit schützenswertem Inhalt sollten Sie daher möglichst auf konventionellem Postweg übermitteln.

2. Kategorien personenbezogener Daten

Es werden folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten verarbeitet:

- Personendaten (z.B. Vor- und Nachname, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit)
- Adress- und Kontaktdaten (z.B. Wohnadresse, private Telefonnummer, Mobilfunknummer und E-Mail-Adresse)
- Daten zum schulischen und beruflichen Werdegang (z.B. Berufsausbildung, akademischer Werdegang)
- Arbeitszeugnisse, Qualifikationen, Zertifikate sowie sonstige berufliche Erfahrungen, Referenzen
- Lebenslauf ggf. mit Bewerbungsfoto
- Anderweitige Daten, die Sie uns im Lebenslauf bzw. im Bewerbungsprozess mitteilen (z.B. Interessen, ehrenamtliche Tätigkeiten)

3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Im Rahmen des Auswahlverfahrens verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Bewerbungsdaten, soweit dies erforderlich ist, um Ihre Eignung, Befähigung und fachliche Leistung im Hinblick auf die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zu beurteilen. Darüber hinaus verarbeiten wir Gesundheitsdaten, sofern diese für das Beschäftigungsverhältnis beim UKA relevant sind. Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung und die Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, Art. 88 Abs. 1 DSGVO, Art. 103 BayBG, Art. 145 Abs. 2 BayBG, Art. 9 Abs. 2 lit. b und h DSGVO, Art. 8 Abs. 1 Nr. 2 und 3 BayDSG.

Wenn Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs.1 S. 1 lit. a DSGVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a DSGVO erteilt haben, nutzen wir Ihre Daten im Umfang und zu dem Zweck, wie in der Einwilligungserklärung beschrieben.

Soweit die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist, verarbeiten wir Ihre Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO mit der einschlägigen, spezialgesetzlichen Rechtsgrundlage.

Kommt es bezüglich Ihrer Bewerbung zu rechtlichen Streitigkeiten z.B. bei Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) verarbeiten wir Ihre Daten in diesem Zusammenhang gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Unsere berechtigten Interessen liegen hierbei in der Verteidigung und Behauptung unserer Rechtsansprüche.

4. Quelle der personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten haben und ggf. aus öffentlich zugänglichen Quellen, sofern der Veröffentlichungszweck dies vorsieht, wie z.B. aus beruflichen Netzwerken.

5. Einsatz der Bewerbermanagementsoftware Softgarden

Das Universitätsklinikum Augsburg setzt zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ein Bewerbermanagementsystem ein, welches durch die Softgarden e-Recruiting GmbH betrieben wird. Sollten Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail oder auf dem Postweg übermitteln, werden diese in das Bewerbungsmanagementsystem eingepflegt.

Datenverarbeitung bei Nutzung des Online-Bewerbungsformulars

Sofern Sie das Karriereportal des UKA nutzen übermittelt Ihr Internetbrowser aus technischen Gründen automatisch die folgenden Daten:

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,

- Browsertyp und -version,
- verwendetes Betriebssystem,
- URL der zuvor besuchten Webseite,
- Menge der gesendeten Daten,
- IP-Adresse des Zugriffs

Die Daten werden aus Gründen der technischen Sicherheit für eine kurze Zeitdauer gespeichert.

Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs.1 S. 1 lit. f DSGVO.

Zusätzlich zu den zuvor genannten Daten werden bei Ihrer Nutzung des Bewerbungsmanagementsystems Cookies auf Ihrem Rechner gespeichert um Ihnen einen umfangreichen Funktionsumfang zu bieten und die Nutzung komfortabler zu gestalten. Bei Cookies handelt es sich um kleine Textdateien, die auf Ihrer Festplatte dem von Ihnen verwendeten Browser zugeordnet gespeichert werden. Cookies können keine Programme ausführen oder Viren auf Ihren Computer übertragen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Sie können Ihre Browser-Einstellung entsprechend Ihren Wünschen konfigurieren und das Speichern von Cookies ablehnen.

Wir weisen Sie jedoch darauf hin, dass Sie dann eventuell nicht alle Funktionen nutzen können.

Vom Bewerber hochgeladene Dokumente werden von der Softgarden e-Recruiting GmbH analysiert um Lebenslaufdaten zu extrahieren, damit diese nicht manuell im System hinterlegt werden müssen. Die Verarbeitung erfolgt innerhalb der Infrastruktur des Dienstleisters. Eine Übermittlung an Dritte erfolgt nicht.

Talentpool

Abgelehnte Bewerber haben die Möglichkeit, sich in unseren Talentpool aufnehmen zu lassen, wodurch Ihr Bewerbungsprofil den Personalverantwortlichen suchender Fachabteilungen sichtbar wird. Sollte eine ähnlich oder anderweit passende Stelle offen sein, können wir Sie dann diesbezüglich kontaktieren. Rechtsgrundlage für die Aufnahme in den Talentpool ist eine Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 S. 1 lit. a DSGVO. Diese kann jederzeit von Ihnen mit einer Mitteilung an uns widerrufen werden.

Abonnement von neuen Stellenangeboten

Sie haben die Möglichkeit sich auf dem Karriereboard über neue Stellenangebote des UKA automatisch per Newsletter informieren zu lassen. Erforderlich ist hierfür die Angabe Ihrer E-Mailadresse. Weitere Angaben zu Zielgruppe, Jobgruppe und Standort zur Spezifikation des Abonnements sind freiwillig. Rechtsgrundlage für den Erhalt des Newsletters ist eine Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 S. 1 lit. a DSGVO. Diese kann jederzeit z.B. über den Abmeldelink im Newsletter widerrufen werden.

Social Share Buttons

Es besteht die Möglichkeit Jobanzeigen des UKA von Besuchern des Karriereportals mit sog. Social Share Buttons auf verschiedenen sozialen Netzwerken zu teilen. Diese Buttons stellen keine Plug-Ins dar, die direkt personenbezogene Daten übermitteln. Ein Datentransfer an das Soziale Netzwerk findet erst mit Anklicken des entsprechenden Social Share Buttons statt. Informationen über die Erhebung

und Verwendung Ihrer Daten in den sozialen Netzwerken finden Sie in den jeweiligen Datenschutzerklärungen der entsprechenden Anbieter.

Derzeit können Sie die Stellenanzeigen auf folgenden Sozialen Netzwerken teilen:

- **Facebook:** Dienstanbieter: Meta Platforms Ireland Ltd., 4 Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland, Mutterunternehmen: Meta Platforms Inc., 1 Hacker Way, Menlo Park, CA 94025, USA; Datenschutzerklärung: <https://www.facebook.com/about/privacy>;
- **Twitter:** Dienstanbieter: Twitter Inc., 1355 Market Street, Suite 900, San Francisco, CA 94103, USA; Datenschutzerklärung: <https://twitter.com/de/privacy>;
- **LinkedIn:** Dienstanbieter: LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland; Datenschutzerklärung: <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>;
- **Xing:** Dienstanbieter: XING AG, Dammtorstraße 29-32, 20354 Hamburg; Datenschutzerklärung: <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung>.

6. Einsatz sonstiger Tools

6.1 Marketing

6.1.1 Einsatz von Google Ads

(1) Wir nutzen das Angebot Google Ads, um mit Hilfe von Werbeanzeigen auf unsere Angebote aufmerksam zu machen. Sofern Sie über eine Google-Anzeige auf unsere Website gelangen, wird von Google Ads ein Cookie in ihrem Endgerät gespeichert. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO, d.h. die Einbindung erfolgt nur nach Ihrer Einwilligung.

(2) Die Werbemittel werden durch Google über sog. „Ad Server“ ausgeliefert. Dazu nutzen wir und andere Webseiten sog. Ad Server-Cookies, durch die bestimmte Parameter zur Erfolgsmessung, wie Einblendung der Anzeigen oder Klicks durch die Nutzer, gemessen werden können. Über die auf unserer Website gespeicherten Google Ads-Cookies können wir Informationen über den Erfolg unserer Werbekampagnen erhalten. Diese Cookies sollen nicht dazu dienen, Sie persönlich zu identifizieren. Zu diesem Cookie werden in der Regel als Analyse-Werte die Unique Cookie-ID, Anzahl Ad Impressions pro Platzierung (Frequency), letzte Impression (relevant für Post-View-Conversions) sowie Opt-out-Informationen (Markierung, dass ein Nutzer nicht mehr angesprochen werden möchte) gespeichert.

(3) Die von Google gesetzten Cookies ermöglichen es Google, Ihren Internetbrowser wiederzuerkennen. Sofern ein Nutzer bestimmte Seiten der Webseite eines Ads-Kunden besucht und das auf seinem Computer gespeicherte Cookie noch nicht abgelaufen ist, können Google und der Kunde erkennen, dass der Nutzer auf die Anzeige geklickt hat und zu dieser Seite weitergeleitet wurde. Jedem Ads-Kunden wird ein anderes Cookie zugeordnet, sodass die Cookies nicht über die Webseiten von anderen Ads-Kunden nachverfolgt werden können. Durch die Einbindung von Google Ads erhält Google die Information, dass Sie den entsprechenden Teil unseres Internetauftritts aufgerufen oder eine Anzeige von uns angeklickt haben. Sofern Sie bei einem Dienst von Google

registriert sind, kann Google den Besuch Ihrem Account zuordnen.

Selbst wenn Sie nicht bei Google registriert sind bzw. sich nicht eingeloggt haben, besteht die Möglichkeit, dass der Anbieter Ihre IP-Adresse in Erfahrung bringt und speichert.

(4) Aufgrund der eingesetzten Marketing-Tools baut Ihr Browser automatisch eine direkte Verbindung mit dem Server von Google auf. Wir selbst erheben in den genannten Werbemaßnahmen nicht eigenständig personenbezogenen Daten, sondern stellen allein für Google die Möglichkeit zur Erhebung der Daten bereit. Wir erhalten von Google lediglich statistische Auswertungen zur Verfügung gestellt, die Auskunft erteilen, welche Anzeigen wie oft zu welchen Preisen angeklickt wurden. Weitergehende Daten aus dem Einsatz der Werbemittel erhalten wir nicht, insbesondere können wir die Nutzer nicht anhand dieser Informationen identifizieren.

(5) Der Widerruf Ihrer Einwilligung ist jederzeit möglich, ohne dass davon die Zulässigkeit der Verarbeitung bis zum Widerruf berührt wird. Den Widerruf können Sie am einfachsten über unseren Consent-Manager durchführen oder über die folgenden Funktionen:

- durch eine entsprechende Einstellung Ihrer Browser-Software, insbesondere führt die Unterdrückung von Drittcookies dazu, dass Sie keine Anzeigen von Drittanbietern erhalten;
- indem Sie Ihren Browser so einstellen, dass Cookies von der Domain „www.googleadservices.com“ blockiert werden, www.google.de/settings/ads, wobei diese Einstellung gelöscht werden, wenn Sie Ihre Cookies löschen;
- durch Deaktivierung der interessenbezogenen Anzeigen der Anbieter, die Teil der Selbstregulierungs-Kampagne „About Ads“ sind, über den Link www.aboutads.info/choices, wobei diese Einstellung gelöscht wird, wenn Sie Ihre Cookies löschen;
- durch dauerhafte Deaktivierung in Ihren Browsern Firefox, Internetexplorer oder Google Chrome unter dem Link www.google.com/settings/ads/plugin. Wir weisen Sie darauf hin, dass Sie in diesem Fall ggf. nicht alle Funktionen dieses Angebots vollumfänglich nutzen können.

(6) Weitere Informationen zum Datenschutz bei Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street Dublin 4, Irland, finden Sie hier: www.google.com/intl/de/policies/privacy und services.google.com/sitestats/de.html.

6.1.2 LinkedIn Insight-Tag

(1) Weiterhin verwendet die Website das sog. LinkedIn Insight-Tag (bzw. LinkedIn Pixel) der LinkedIn Ireland Unlimited Company („LinkedIn“). Durch die Einbindung dieses JavaScript-Tags können Ihnen als Nutzer unserer Website im Rahmen des Besuchs des sozialen Netzwerkes LinkedIn oder anderer Websites, die ebenfalls das Verfahren nutzen, interessenbezogene und für Sie relevante Werbeanzeigen („Ads“) darstellen und wir erhalten Statistiken über die Website-Besucher und Demographien. Weiterhin können wir Ihre Nutzung unserer LinkedIn-Werbung und das Interesse an unseren Angeboten, mittels einer Conversion Tracking-Funktion auswerten und Ihnen LinkedIn-Anzeigen über das Retargeting auch auf anderen Websites anzeigen. Wir verfolgen damit das Interesse, die Wirksamkeit der LinkedIn-Werbeanzeigen verbessern und unsere Website für Sie interessanter zu gestalten.

(2) Durch Einbindung des LinkedIn Insight-Tags baut Ihr Browser automatisch eine direkte Verbindung mit dem Server von LinkedIn auf, sowohl bei Besuch der LinkedIn-Website als auch von Webseiten, die den LinkedIn Insight-Tag eingebaut haben. Für die Erhebung Ihrer Nutzungsdaten bei Besuch unserer Website und die Übermittlung an den Anbieter sind LinkedIn und wir gemeinsam verantwortlich, aber für die maßgebliche Verarbeitung zur Durchführung der beschriebenen Ziele ist LinkedIn nach Übermittlung der Daten allein verantwortlich. Auf Umfang und Art der Verwendung der Daten durch LinkedIn haben wir keinen Einfluss, wir informieren Sie daher entsprechend unserem Kenntnisstand: Durch die Einbindung des LinkedIn Insight-Tags erhält LinkedIn die Information, dass Sie die entsprechende Webseite unseres Internetauftritts aufgerufen haben, oder eine Anzeige von uns angeklickt haben. Sofern Sie bei einem Dienst von LinkedIn registriert sind, kann LinkedIn den Besuch Ihrem Account zuordnen. Selbst wenn Sie nicht bei LinkedIn registriert sind bzw. sich nicht eingeloggt haben, besteht die Möglichkeit, dass der Anbieter Ihre IP-Adresse, Zeitfenster und weitere Identifizierungsmerkmale in Erfahrung bringt und mit den Ihnen zugeordneten Handlungen verknüpft.

(3) Die Deaktivierung des LinkedIn Insight-Tags und weitere Werbewidersprüche sind in den Einstellungen für Werbeanzeigen unter www.linkedin.com/help/linkedin/answer/62931?trk=microsites-frontend_legal_privacy-policy&lang=en und ergänzend unter www.linkedin.com/psettings/guest-controls/retargeting-opt-out möglich. Weitere Einstellungsmöglichkeiten und Informationen können Sie dem LinkedIn Privacy Center entnehmen: privacy.linkedin.com/de-de?lr=1/.

(4) Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO, d.h. die Einbindung erfolgt nur nach Ihrer Einwilligung. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen, am einfachsten über unseren Cookie-Manager. LinkedIn verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten auch in den USA und hat sich einen Maßstab auferlegt, der dem früheren EU-US Privacy Shield entspricht. Wir haben zudem sog. Standarddatenschutzklauseln mit LinkedIn vereinbart, deren Zweck die Einhaltung ein angemessenes Datenschutzniveau im Drittland ist.

(5) Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch LinkedIn erhalten Sie bei dem Anbieter, LinkedIn Ireland Unlimited Company, Attn: Legal Dept. (Privacy Policy and User Agreement), Wilton Plaza, Wilton Place, Dublin 2, Irland; Informationen zum LinkedIn Insight-Tag: business.linkedin.com/de-de/marketing-solutions/insight-tag?lr=1/; Datenschutzinformationen: www.linkedin.com/legal/privacy-policy?trk=homepage-basic_footer-privacy-policy/.

6.1.3 Werbung mit Facebook (Pixel und Conversion Tracking)

(1) Weiterhin verwendet die Website Werbemaßnahmen der Facebook Inc. („Facebook“). Durch die Einbindung des sog. „Facebook Pixel“ auf unserer Website können wir Nutzern unserer Website und des sozialen Netzwerkes Facebook unsere Werbemaßnahmen („Facebook-Ads“) anzeigen und die Erfolge messen und bewerten („Conversion Tracking“). Diese Verbindung von Facebook und unserer Website erfolgt technisch über das „Facebook Pixel“. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO, d.h. die Einbindung erfolgt nur nach Ihrer Einwilligung.

(2) Aufgrund der eingesetzten Marketing-Tools baut Ihr Browser bei Besuch unserer Website automatisch eine direkte Verbindung mit dem Server von Facebook auf. Wir haben keinen Einfluss auf den Umfang und die weitere Verwendung der Daten, die durch den Einsatz dieses Tools durch Facebook erhoben werden und stellen Ihnen daher die uns bekannten Vorgänge vor: Durch die Einbindung des Facebook Pixels erhält Facebook die Information, dass Sie die entsprechende Webseite unseres Internetauftritts aufgerufen haben, oder eine Anzeige von uns angeklickt haben. Sofern Sie bei einem Dienst von Facebook registriert sind, kann Facebook den Besuch Ihrem Account zuordnen. Selbst wenn Sie nicht bei Facebook registriert sind bzw. sich nicht eingeloggt haben, besteht die Möglichkeit, dass der Anbieter Ihre IP-Adresse und weitere Identifizierungsmerkmale in Erfahrung bringt und zur Profilbildung nutzt.

(3) Die erhobenen Informationen werden auf Servern von Facebook, auch in den USA, gespeichert. Für diese Fälle hat sich der Anbieter nach eigenen Angaben einen Maßstab auferlegt, der dem früheren EU-US Privacy Shield entspricht und hat zugesagt, bei der internationalen Datenübermittlung anwendbare Datenschutzgesetze einzuhalten. Wir haben zudem sog. Standarddatenschutzklauseln mit Facebook vereinbart, deren Zweck die Einhaltung eines angemessenen Datenschutzniveaus im Drittland ist.

(4) Der Widerruf Ihrer Einwilligung ist jederzeit möglich, ohne dass davon die Zulässigkeit der Verarbeitung bis zum Widerruf berührt wird. Den Widerruf können Sie am einfachsten während des Besuchs unserer Website mit Klick im Menü auf „Cookie Einstellungen“ erklären. Zudem können (nur eingeloggte Nutzer) über die Funktion des Anbieters unter folgendem Link widersprechen: www.facebook.com/settings/?tab=ads#_ möglich.

(5) Weitere Informationen zur Datenverarbeitung durch Facebook erhalten Sie unter Meta Platforms Inc., 1601 S California Ave, Palo Alto, California 94304, USA; Datenschutzerklärung: www.facebook.com/about/privacy.

6.2 Analyse

Einsatz von Matomo

(1) Auf dieser Website nutzen wir den Webanalysedienst Matomo, um die Nutzung unserer Website zu analysieren und prüfen. Über die gewonnenen Statistiken können wir unser Angebot verbessern und für Sie als Nutzer interessanter ausgestalten.

(2) Wir betreiben Matomo in einer Version, die keine Cookies benötigt. Es werden zum Zweck der Webanalyse also keine Matomo-Cookies auf Ihrem Computer gespeichert. Für die Analyse der Website-Nutzung werden Ihre IP-Adresse und Informationen wie Zeitstempel, besuchte Webseiten und Ihre Spracheinstellungen erfasst. Die so erhobenen Informationen speichern wir auf unserem Server.

Diese Website verwendet Matomo mit der Erweiterung „AnonymizeIP“. Dadurch werden IP-Adressen gekürzt weiterverarbeitet und eine direkte Personenbeziehbarkeit ausgeschlossen. Die mittels

Matomo von Ihrem Browser übermittelte IP-Adresse wird nicht mit anderen von uns erhobenen Daten zusammengeführt. Rechtsgrundlage für die Nutzung von Matomo ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO.

(3) Die Verhinderung des Einsatzes von Matomo ist möglich, indem Sie den Haken im Consent Manager entfernen und so das Opt-out-Plug aktivieren. In diesem Fall wird in Ihrem Browser ein Opt-out-Cookie hinterlegt, der verhindert, dass Matomo Nutzungsdaten speichert. Wenn Sie Ihre Cookies löschen, hat das zur Folge, dass auch das Matomo Opt-out-Cookie gelöscht wird. Das Opt-out muss bei einem erneuten Besuch unserer Seite wieder aktiviert werden.

(4) Das Programm Matomo ist ein Open-Source-Projekt. Informationen des Drittanbieters zum Datenschutz erhalten Sie unter matomo.org/privacy-policy/.

7. Freiwilligkeit bzw. Bereitstellungspflicht Ihrer Daten

Für die Durchführung eines rechtmäßigen Auswahlverfahrens - und damit insbesondere für die Beurteilung Ihrer Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung im Hinblick auf die zu besetzende Stelle - benötigen wir bestimmte personenbezogene Daten über Sie. Sofern Sie diese personenbezogenen Daten nicht bereitstellen, kann dies zur Folge haben, dass wir Sie für die zu besetzende Stelle nicht berücksichtigen können.

8. Empfänger oder Kategorien von Empfängern personenbezogener Daten

Innerhalb des UKA haben die Personen und Bereiche Zugriff auf Ihre Daten, welche diese zur Beurteilung Ihrer Eignung, Befähigung und fachlichen Leistung im Hinblick auf die Stelle, auf die Sie sich beworben haben sowie zur organisatorischen Abwicklung Ihrer Bewerbung benötigen, wie das Personalmanagement, Fachvorgesetzte, Schwerbehindertenvertretung etc.

Das UKA setzt bei der Bearbeitung Ihrer Bewerbung ein Bewerbermanagementsystem der Softgarden e-Recruiting GmbH ein. Die Softgarden e-Recruiting GmbH übernimmt neben dem Hosting auch Service und Wartung des Bewerbermanagementsystems. In diesem Zusammenhang kann es vorkommen, dass Mitarbeiter der Softgarden e-Recruiting GmbH Einsicht in die Bewerberdaten haben. Eine Vereinbarung nach Art. 28 DSGVO, die sicherstellt, dass der Dienstleister Ihre Daten nach den Weisungen des UKA verarbeitet und technisch-organisatorische Maßnahmen zum Schutz Ihrer Daten einhalten wird, wurde abgeschlossen. Darüber hinaus erfolgt eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des UKA, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten oder Ihre Einwilligung vorliegt.

9. Übermittlung Ihrer Daten in ein Land außerhalb EU / EWR

Sofern sich Empfänger in Ländern außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EU/EWR) befinden, ist durch das anwendbare Recht möglicherweise nicht das gleiche Datenschutzniveau wie in der Europäischen Union bzw. Europäischem Wirtschaftsraum gewährleistet. In diesem Fall ergreift der Verantwortliche Maßnahmen, um geeignete und angemessene Garantien zum Schutz der personenbezogenen Daten anderweitig sicherzustellen. Eine Übermittlung personenbezogener Daten an ein Land außerhalb der EU/EWR findet nur statt, wenn entweder für das jeweilige Land ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission existiert oder wenn andere angemessene

Datenschutzgarantien im Sinne der Art. 44 ff. DSGVO (z.B. Abschluss der EU-Standardvertragsklauseln) den Datentransfer absichern oder eine Ausnahmeregelung nach Art. 49 DSGVO zutrifft. Sollten Sie hierzu Fragen haben, können Sie sich an die Datenschutzbeauftragte wenden.

10. Speicherdauer

Personenbezogene Daten von abgelehnten Bewerbern/innen (m/w/d) werden nach dem Ablauf von sechs Monaten nach Mitteilung der Absage gelöscht. Die Aufbewahrung ist für den Fall etwaiger Klagen (v.a. etwaige Geltendmachung von Ansprüchen nach dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz) aus Rechtsgründen erforderlich. Darüber hinaus erfolgt eine Weiterverarbeitung Ihrer Daten, sofern dies zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen nach Art. 6 Abs.1 S. 1 lit. f DSGVO erforderlich ist oder Sie eine Einwilligung zur weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO erteilt haben und diese nicht widerrufen wurde. Personenbezogene Daten von erfolgreichen Bewerber/innen (m/w/d) werden in die Personalakte übernommen. Über die Datenverarbeitung im Rahmen eines Beschäftigungsverhältnisses werden Sie gesondert informiert.

11. Betroffenenrechte

Ihnen stehen sog. Betroffenenrechte zu, d.h. Rechte, die Sie als im Einzelfall betroffene Person gegenüber dem UKA geltend machen können.

Sie haben grundsätzlich das Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO) über die Sie betreffenden gespeicherten personenbezogenen Daten.

Wenn Sie feststellen, dass unrichtige Daten zu Ihrer Person verarbeitet werden oder Daten unvollständig sind, können Sie die Berichtigung und gegebenenfalls Vervollständigung dieser Daten verlangen (Art. 16 DSGVO). Soweit die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen, können Sie eine Datenlöschung (Art. 17 DSGVO), die Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO) oder eine Datenübertragung (Art. 20 DSGVO) verlangen sowie Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO) einlegen.

Sofern die Verarbeitung Ihrer Daten auf der Grundlage einer Einwilligung durchgeführt wird, die Sie gegenüber dem UKA erklärt haben, dann können Sie diese Einwilligung widerrufen. Der Widerruf gilt dann ab dem Zeitpunkt, zu dem Sie diesen aussprechen und hat keine Rückwirkung. Die Verarbeitung der Daten bis zu diesem Zeitpunkt bleibt rechtmäßig.

Wenn Sie die Rechte gegenüber dem UKA geltend machen, werden wir das Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen prüfen.

Zur Geltendmachung Ihrer oben genannten Rechte wenden Sie bitte an das:

Abteilung ZID

Postfach 10 19 20
86009 Augsburg
E-Mail: zarchiv@uk-augsburg.de
Fax: +49 0821 400 – 2740

Wenn Sie der Meinung sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten datenschutzrechtlich nicht zulässig ist, können Sie sich an die für das Universitätsklinikum Augsburg zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden:

Der Bayerische Landesbeauftragte für den Datenschutz

Postfach 22 12 19
80502 München

12. Datenschutzbeauftragter

Mit Anliegen hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer Daten können Sie sich auch an den Datenschutzbeauftragten des Universitätsklinikums Augsburg wenden:

Universitätsklinikum Augsburg | Anstalt des öffentlichen Rechts

Datenschutzbeauftragter

Postfach 10 19 20
86009 Augsburg
E-Mail: datenschutz@uk-augsburg.de